

УДК 336.1

DOI указать нужен номер или нет

Шифр научной специальности (указать один шифр или несколько, например 5.1.4)

Григорьев Андрей Владимирович,

кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры Управления военно-экономической деятельностью,
Военный университет Министерства обороны РФ, Москва

Andrey V. Grigoriev,

Ph.D. of Economic Sciences, Docent,
Associate Professor at the Department of Military and
Economic Activity Management,
Military University of the Ministry of Defense of the Russian Federation, Moscow

voencon@mail.ru

Шутарев Петр Владимирович,

преподаватель кафедры Финансов и управления банковской деятельностью,
Военный университет Министерства обороны РФ, Москва

Petr V. Shutarev,

Lecturer at the Department of Finance and Banking Management,
Military University of the Ministry of Defense of the Russian Federation, Moscow

shutarev1972@yandex.ru

СОВРЕМЕННЫЙ ПОДХОД К ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВЫХ РАБОТНИКОВ

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы организации и планирования учебных мероприятий по специальной подготовке финансовых работников в современных условиях. Отмечается необходимость и важность проводимых мероприятий для поддержания квалификации офицеров и гражданского персонала финансово-экономических органов.

Ключевые слова: финансово-экономические органы; учебные мероприятия; специальная подготовка.

Для цитирования: Григорьев А.В., Шутарев П.В. Современный подход к организации и проведению специальной подготовки финансовых работников // Вестник Екатеринбургского института. 2025. № 1. С. xx-xx (номера страниц не ставим).
DOI: (номер не ставим)

A MODERN APPROACH TO ORGANIZING AND CONDUCTING SPECIAL TRAINING OF FINANCIAL WORKERS

Abstract. The article discusses issues of organizing and planning training events for special training of financial workers in modern conditions. The necessity and importance of the measures taken to maintain the qualifications of officers and civilian

personnel of financial and economic bodies is noted.

Keywords: financial and economic bodies; Training activities; special training.

For citation: Grigoriev A.V., Shtarev P.V. (2025) A modern approach to the organization and conduct of special training of financial workers // Ekaterina Institute Vestnik. 2025. № 1. Pp. xx-xx (номера страниц не ставим). DOI: (номер не ставим) (In Russian).

Современная экономическая обстановка требует повышения эффективности использования материальных и денежных средств, в том числе и финансовых ресурсов. Эту задачу можно решить только при наличии высокообразованных и непрерывно повышающих свою квалификацию офицеров и гражданского персонала финансово-экономических органов (далее – финансовые работники).

Улучшение качества работы офицеров и гражданского персонала территориальных финансовых органов Минобороны России требует от них высокой профессиональной компетентности, глубоких знаний боевой, хозяйственной

и финансово-экономической деятельности войск, стремления к постоянному обновлению и обогащению знаний руководящих документов. Необходимо научиться постоянно совершенствовать свои знания, вырабатывать широкий теоретический кругозор, овладевать передовым опытом, воспитывать у себя и подчиненных чувство нового, единство слова и дела, добросовестность и трудолюбие, стремление повышать профессиональное мастерство, уметь применять на практике полученные знания.

Решение задач, стоящих перед финансово-экономическими органами в планировании и организации специальной подготовки, в значительной мере способствует повышению профессионального мастерства финансовых работников.

Слабое знание личным составом финансово-экономической службы нормативных правовых актов и руководящих документов может явиться одной из главных причин наличия серьезных нарушений в финансово-экономической и хозяйственной деятельности войск.

Специальная подготовка всегда являлась составной частью организаторской работы финансово-экономических органов, обеспечивающих войска (силы).

Специальная подготовка обеспечивает:

- повышение профессиональных знаний;
- совершенствование практических навыков;
- привитие организаторских способностей.

Целями специальной подготовки являются:

- изучение и практическое освоение передовых методов работы;
- совершенствование методики подготовки и проведения учебно-воспитательных мероприятий;
- совершенствование индивидуальной подготовки специалистов;
- совершенствование практических навыков специалистов в сборе,

обобщении и анализе служебной информации в рамках решаемых задач, выработке умений готовить объективные выводы по ней с представлением обоснованных предложений, развитию творческого подхода к выполнению должностных обязанностей;

- обеспечение соответствия целей и содержания занятий задачам, решаемым финансовыми работниками в процессе повседневной служебной деятельности при выполнении ими служебных обязанностей;

- изучение новых вопросов финансового обеспечения войск, денежного довольствия, социального обеспечения, заработной платы, бюджетного учёта и других, относящихся к профессиональной компетенции вопросов, поиск путей и способов совершенствования подготовки специалистов с учётом реального состояния Вооружённых Сил Российской Федерации, перспектив их строительства и структурных преобразований.

В соответствии с указаниями директора Департамента финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации от 20 января 2015 года № 184/1/57 [1] общее руководство специальной подготовкой финансовых работников в военном округе осуществляет управление финансового обеспечения (по военному округу) (далее – УФО).

Для проведения систематических занятий по повышению профессиональных знаний финансовых работников создаются постоянно действующие учебные группы:

- в каждом УФО и номерной финансово-экономической службе – в разрезе структурных подразделений (отделов, отделений);
- в каждом военном комиссариате субъекта Российской Федерации – по направлениям деятельности (финансово-экономическая работа; социальное обеспечение).

В состав учебных групп по специальной подготовке включаются начальники структурных подразделений, их заместители, ведущие специалисты и специалисты.

Обучение финансовых работников структурных подразделений номерных финансово-экономических служб – финансово-расчетных пунктов и групп материального учета возлагается на начальников структурных подразделений по соответствующим направлениям деятельности:

- по денежному довольствию, оплате труда, социальным и компенсационным выплатам – на начальника отдела (по расчетам с личным составом);
- по материальному учету – на начальника отдела (учета и отчетности).

С руководителями учебных групп проводятся инструкторско-методические занятия по организации и методике проведения занятий. Ответственным за данное направление деятельности назначается один из заместителей начальника номерной финансово-экономической службы.

Принятие зачетов от обучаемых производится в учебных группах на итоговых занятиях, проводимых, как правило ежегодно в конце периода обучения (ноябре). На итоговые занятия привлекаются все финансовые работники учебной группы, а прием зачетов осуществляется по секциям, созданным

по направлениям деятельности. При этом оценка знаний осуществляется с учетом практической работы обучаемых.

Одной из задач специальной подготовки является организация постоянной самостоятельной работы всех специалистов по изучению нормативных правовых актов и руководящих документов. В этих целях УФО разрабатывается и доводится до подчиненных номерных финансово-экономических служб Перечни тем, рекомендуемых для изучения, нормативных правовых актов и руководящих документов, подлежащих самостоятельному изучению. При разработке тематики занятий в обязательном порядке учитывается состав войск (сил), состоящих на обслуживании в территориальном финансовом органе, а также иные факторы, оказывающие влияние на организацию финансового обеспечения.

На основании указанных документов каждой номерной финансово-экономической службой составляется годовой План проведения занятий по повышению служебной квалификации финансовых работников. В свою очередь, УФО для организации контроля за своевременностью и полнотой проведения занятий ведется сводный план проведения занятий, на основании которого ежеквартально представляются отчеты в Департамент финансового обеспечения Минобороны России.

Успех специальной подготовки финансовых работников зависит от ее содержания и организации, которые определяются тематикой и эффективностью применения форм учебной работы.

Основными методами учебной работы указаниями директора Департамента финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации от 20 января 2015 года № 184/1/57 [1] определены: лекции, семинары, практические занятия, методические (инструкторско-методические) и контрольные занятия, зачеты, выполнение индивидуальных заданий.

Практика специальной подготовки работников финансово-экономических органов показала, что она осуществляется в следующих основных формах:

1. Индивидуальная подготовка: самостоятельная работа, выполнение индивидуальных учебных заданий с последующей проверкой правильности их выполнения.

Так, начальникам финансово-расчетных пунктов (далее – ФРП) и отделений по учету материальных средств (далее – ОУМС), которые не имеют возможности посещать занятия в учебной группе по причине отдаленности от номерной финансово-экономической службы, руководителями учебных групп разрабатываются и высылаются индивидуальные учебные задания с учетом уровня их подготовки. При необходимости индивидуальные задания выдаются всем работникам ФРМ и ОУМС.

2. Коллективная подготовка: занятия в учебных группах; учебные сборы.

Применение той или иной формы учебной работы зависит от содержания и характера изучаемой темы или вопроса, степени подготовленности фи-

нансовых работников. Выбор формы проведения занятий в учебных группах производится их руководителями. Не менее важно наиболее целесообразное сочетание этих форм в системе специальной подготовки.

Основными видами занятий по специальной подготовке являются: доклады, лекции, групповые занятия, практические занятия, собеседования, семинары, итоговые занятия, зачеты и другие.

Доклады, групповые и практические занятия используются, как правило, на занятиях в учебной группе.

Собеседования и семинары проводятся по основным и наиболее сложным темам для закрепления и углубления знаний, полученных на лекциях и в ходе самостоятельного изучения нормативных правовых документов.

Для повышения служебной квалификации финансовых работников продолжительность годовых учебных программ составляет:

- для учебных групп руководящего состава – 60-часовая программа;
- в учебных группах социального обеспечения – 40-часовая программа;
- в остальных учебных группах занятия проводятся по 90-часовой программе.

При этом, не менее 50 % учебного по каждой из указанных программ уделяется на решение практических задач. Из них предусмотрено не менее 30 часов для изучения вопросов организации и ведения бюджетного учета, составления установленной бюджетной отчетности и не менее 25 часов на изучение вопросов организации финансово-экономической деятельности.

Кроме того, с офицерами и гражданским персоналом, допущенным в установленном порядке к мобилизационной работе, проводится мобилизационная подготовка 40-часовой программе.

В соответствии с указаниями директора Департамента финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации от 20 января 2015 года № 184/1/57 [1] в Плане проведения занятий по повышению служебной квалификации финансовых работников отражаются:

- дата проведения;
- количество учебных часов;
- тема занятия;
- место проведения;
- должность и ФИО работника, ответственного за подготовку плана проведения занятия и справочного материала по теме;
- должность и ФИО руководителя занятия;
- отметка о выполнении, содержащая сведения о количестве присутствовавших работников и роспись руководителя занятия.

На Рисунке 1 представлен фрагмент Плана проведения занятий по повышению служебной квалификации работников УФО по Восточному военному округу на 2021 год.

№ п/п	Дата проведения	Кол-во учебных часов	Тема занятия	Место проведения	Должность и ФИО работника, ответственного за подготовку плана проведения занятия и справочного материала по теме	Должность и ФИО руководителя занятия	Отметка о выполнении	
							Кол-во присутствовавших работников	Роспись руководителя занятия
1. Отдел (организационно-плановый, финансирования и сопровождения контрактов)								
1	26.02.2021	1,0	Заработная плата гражданского персонала ВС РФ (общие положения)	каб. 222	Ведущий экономист Пушина С.В.	Начальник отдела Беляев С.В.		
2	26.02.2021	1,0	Гражданский кодекс: основные термины и определения ведения контрактно-договорной работы	каб. 222	Заместитель начальника отдела Студеникина А.Ю.	Начальник отдела Беляев С.В.		
3	26.03.2021	1,0	Порядок планирования командировочных расходов	каб. 222	Ведущий экономист Лукашевич А.Н.	Начальник отдела Беляев С.В.		
4	26.03.2021	1,0	Порядок учета бюджетных обязательств получателей средств федерального бюджета	каб. 222	Экономист Башков П.И.	Начальник отдела Беляев С.В.		

Рисунок 1. План специальной подготовки УФО по ВВО

Руководитель учебной группы ежемесячно составляет План проведения занятий с подчиненным отделом, в котором указывает: цель, место и время проведения, метод проведения и руководителя занятия, а также наименование тем и тезисы выступления по каждой теме.

План занятий на предстоящий месяц утверждается начальником УФО или начальником ФЭС в конце текущего месяца.

Фрагмент изучаемой тематики из месячного плана начальника отдела (подсчета выслуги лет и контроля за назначением пенсий) УФО по ВВО представлен на Рисунке 2.

Темы занятий

№ п/п	Наименование	Тезисы выступления	Учебное время	Исполнитель	Отметка о выполнении
1	Назначение, выплата, перерасчет и прекращение выплаты пенсии	- порядок обращения за назначением пенсии; - право выбора пенсии; - сроки назначения пенсии; - денежное довольствие для исчисления пенсии; - применение повышений и районных коэффициентов; - порядок и сроки пересмотра назначенных пенсий; - выплата пенсии при различных условиях (пенсионер живет за границей, осужден, не достиг совершеннолетнего возраста, находится в доме интернате и т.д.); - прекращение выплаты пенсии (сроки и порядок); - выплата недополученных сумм пенсии.	1 час	Ведущий экономист Жуков А.А.	

Рисунок 2. Темы занятий в месячном плане

Учет специальной подготовки финансовых работников ведется руководителями учебных групп в журналах учета занятий специальной подготовки. На практике формализованные учетные регистры по специальной подготовке, как правило, содержат следующие разделы: состав учебной группы, учет посещаемости учебной группы, учет изученных тем, оценочные листы итогового занятия.

Уровень специальной подготовки офицеров финансово-экономической службы отражается в аттестациях и учитывается при рассмотрении вопросов направления их на учебу и продвижения по службе. Критерии для этого следующие: деловые качества, способности, реальные достижения в финансово-экономической и хозяйственной деятельности (приводятся отзывы и выписки из актов на выпускников).

При организации и осуществлении специальной подготовки особое внимание в настоящее время должно уделяться молодым и недостаточно опытным офицерам, назначаемым на первичные воинские должности в финансово-расчетные пункты номерных финансово-экономических служб. По прибытии молодого пополнения и назначении на должность с ними проводятся дополнительные занятия, они привлекаются на учебные сборы, проводимые в масштабе военного округа УФО.

Таким образом, правильная организация выбора видов, форм, методов и тем специальной подготовки позволяет эффективно обучать финансовых работников территориальных финансовых органов, повышать их квалификацию и в итоге осуществлять финансово-экономическую и хозяйственную деятельность без финансовых и других нарушений [2, с. 317].

Список литературы

1. Указания директора Департамента финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации от 20 января 2015 года № 184/1/57.
2. Финансы Вооруженных сил: учебник / под общей редакцией Савина Г.В. – Москва: ВУ, 2016. – 409 с.

References

1. Instructions of the Director of the Financial Support Department of the Ministry of Defense of the Russian Federation dated January 20, 2015 № 184/1/57.
2. Finance of the Armed forces: textbook / edited by Savin G.V. – Moscow: MU, 2016. – 409 p.

Статья поступила в редакцию: 01.01.2025 (указать дату отправки автором письма со статей)	Received: 01.01.2025 (указать дату отправки автором письма со статей)
Статья поступила после рецензирования: xx.xx.2025 (не ставить дату)	Revised: xx.xx.2025 (не ставить дату)
Статья поступила для публикации: xx.xx.2025 (не ставить дату)	Accepted: xx.xx.2025 (не ставить дату)